

# エイセブプラス株式会社

## 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標 1：男性労働者の育児休業等及び育児目的休暇取得率 5%以上とする。

#### <対策>

- 2025年 7月～ 社内広報誌による育児休業等に関する案内を発信する。
- 2026年 4月～ 育児休業に関するマニュアルを更新する。
- 2027年 4月～ 育児休業に関するマニュアルを展開する。
- 2028年 4月～ 社内報を活用して他社事例を紹介する

目標 2：管理職に占める女性の割合を 2030年 3月末までに 30%以上とする。

#### <対策>

- 2026年 4月～ 現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な評価基準になっているか確認する。
- 2027年 4月～ 他社制度調査と必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 2028年 4月～ 経営トップによる、全社を挙げてのダイバーシティ推進に関するメッセージの発信を行う。
- 2029年 4月～ ダイバーシティに関連する制度を検討・導入する。

目標 3：残業時間を全社平均、月 10 時間/人以内を継続する。

#### <対策>

- 2025年 4月～ 各部ごとに残業時間を精査し、各部へフィードバックを行う。
- 2025年 4月～ 社内広報誌による長時間労働是正に関するメッセージの発信をする。
- 2025年 9月～ 各部ごとに残業削減のための取組みを検討し、取組みを推進する。
- 2025年 10月～ 効果的な取組みについては、他部署へ展開する。

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

令和 6 年 4 月 1 日現在

- |                       |                             |
|-----------------------|-----------------------------|
| ① 男女の平均継続勤務年数の差異：4 ヶ月 | ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合：68.8% |
| 平均勤続年数 男性：7年4ヶ月       | 直近事業年度 全体採用者数：16人           |
| 平均勤続年数 女性：7年8ヶ月       | 女性採用人数：11人                  |
- ③ 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
- |              |        |
|--------------|--------|
| 令和 5 年度 全労働者 | ：86.9% |
| 正社員          | ：78.0% |
| パート/有期社員     | ：81.8% |